



SYNTHÈSE DU RAPPORT SOCIAL UNIQUE 2022



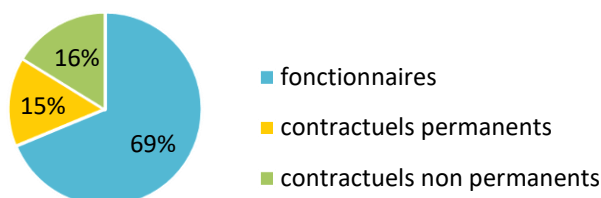
COMMUNE DE MESNIL ST DENIS

Cette synthèse du Rapport sur l'État de la Collectivité reprend les principaux indicateurs du Rapport Social Unique au 31 décembre 2022. Elle a été réalisée via l'application www.bs.donnees-sociales des Centres de Gestion par extraction des données 2022 transmises en 2023 par la collectivité au Centre Interdépartemental de Gestion de la Grande Couronne de la Région d'Ile-de-France.

Effectifs

➔ 80 agents employés par la collectivité au 31 décembre 2022

- > 55 fonctionnaires
- > 12 contractuels permanents
- > 13 contractuels non permanents



➔ Aucun contractuel permanent en CDI

➔ Un agent sur emploi fonctionnel dans la collectivité

➔ Précisions emplois non permanents

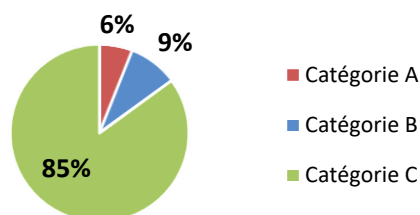
- ⇒ Aucun contractuel non permanent recruté dans le cadre d'un emploi aidé
- ⇒ Aucun contractuel non permanent recruté comme saisonnier ou occasionnel
- ⇒ Personnel temporaire intervenu en 2022 : 2 agents du Centre de Gestion et aucun intérimaire

Caractéristiques des agents permanents

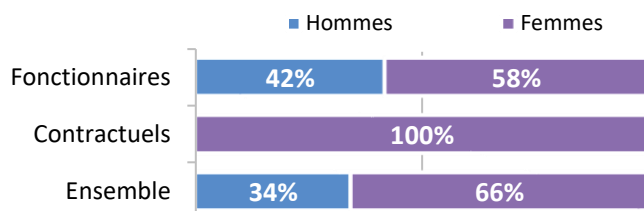
➔ Répartition par filière et par statut

Filière	Titulaire	Contractuel	Tous
Administrative	27%	50%	31%
Technique	62%	50%	60%
Culturelle			
Sportive	2%		1%
Médico-sociale	4%		3%
Police	5%		4%
Incendie			
Animation			
Total	100%	100%	100%

➔ Répartition des agents par catégorie



➔ Répartition par genre et par statut



➔ Les principaux cadres d'emplois

Cadres d'emplois	% d'agents
Adjointes techniques	51%
Adjointes administratifs	22%
Attachés	4%
Rédacteurs	4%
Agents de maîtrise	4%

Synthèse des principaux indicateurs du Rapport Social Unique 2022

Mis en ligne le 15/12/2023 à 15h16

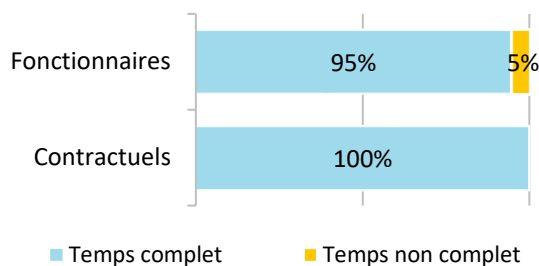
REÇU EN PREFECTURE
le 15/12/2023

Application agréée E-legalite.com

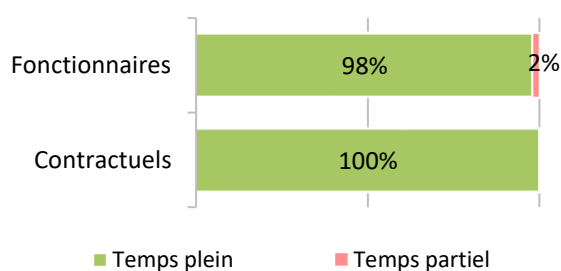
99_DE-078-2178 03972-20231215-CM_20231207

Temps de travail des agents permanents

➔ Répartition des agents à temps complet ou non complet



➔ Répartition des agents à temps plein ou à temps partiel



➔ Les 3 filières les plus concernées par le temps non complet

Filière	Fonctionnaires	Contractuels
Sportive	100%	
Administrative	7%	0%
Technique	3%	0%

➔ Part des agents permanents à temps partiel selon le genre

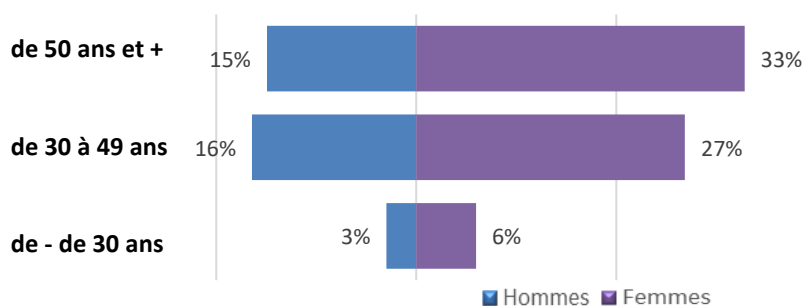
0% des hommes à temps partiel
2% des femmes à temps partiel

Pyramide des âges

➔ En moyenne, les agents de la collectivité ont 47 ans

Âge moyen* des agents permanents	
Fonctionnaires	48,77
Contractuels permanents	41,25
Ensemble des permanents	47,43
Âge moyen* des agents non permanent	
Contractuels non permanents	47,50

Pyramide des âges
des agents sur emploi permanent



* L'âge moyen est calculé sur la base des tranches d'âge

Équivalent temps plein rémunéré

➔ 63,98 agents en Equivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) sur l'année 2022

- > 52,33 fonctionnaires
- > 9,24 contractuels permanents
- > 2,41 contractuels non permanents

116 444 heures travaillées rémunérées en 2022

Répartition des ETPR permanents par catégorie

Catégorie A	3,80 ETPR
Catégorie B	5,14 ETPR
Catégorie C	52,63 ETPR

Positions particulières

- > Un agent en disponibilité

Mis en ligne le 15/12/2023 à 15h16

REÇU EN PREFECTURE
le 15/12/2023

Application agréée E-legalite.com

99_DE-078-2178 03972-20231215-CM_20231207

Mouvements

➔ En 2022, 17 arrivées d'agents permanents et 15 départs

2 contractuels permanents nommés stagiaires

Emplois permanents rémunérés

Effectif physique théorique au 31/12/2021 ¹	Effectif physique au 31/12/2022
65 agents	67 agents

¹ cf. page 7

Variation des effectifs*

entre le 1er janvier et le 31 décembre 2022

Fonctionnaires	↘	-5,2%
Contractuels	↗	71,4%
Ensemble	↗	3,1%

➔ Principales causes de départ d'agents permanents

Fin de contrats remplaçants	53%
Mutation	27%
Départ à la retraite	13%
Mise en disponibilité	7%

➔ Principaux modes d'arrivée d'agents permanents

Remplacements (contractuels)	88%
Voie de mutation	12%

* Variation des effectifs :

(effectif physique rémunéré au 31/12/2022 - effectif physique théorique rémunéré au 31/12/2021) /

(Effectif physique théorique rémunéré au 31/12/2021)

Évolution professionnelle

➔ Aucun bénéficiaire d'une promotion interne sans examen professionnel

➔ Aucun lauréat d'un examen professionnel

➔ Aucun lauréat d'un concours d'agents déjà fonctionnaires dans la collectivité

➔ Aucun agent n'a bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution professionnelle

➔ 46 avancements d'échelon et aucun avancement de grade

Sanctions disciplinaires

➔ Une sanction disciplinaire prononcée en 2022

Nombre de sanctions prononcées concernant les fonctionnaires en 2022

	Hommes	Femmes
Sanctions 1 ^{er} groupe	1	0
Sanctions 2 ^{ème} groupe	0	0
Sanctions 3 ^{ème} groupe	0	0
Sanctions 4 ^{ème} groupe	0	0

Aucune sanction prononcée à l'encontre de fonctionnaires stagiaires

Aucune sanction prononcée à l'encontre d'agents contractuels

➔ Motif de la sanction prononcée (fonctionnaires et contractuels en 2022)

Qualité de service (manquement aux sujétions du service, négligence, désobéissance hiérarchique, absence irrégulière, abandon de poste)

100%

Mis en ligne le 15/12/2023 à 15h16

REÇU EN PREFECTURE

le 15/12/2023

Application agréée E-legalite.com

99_DE-078-2178 03972-20231215-CM_20231207

Budget et rémunérations

➔ Les charges de personnel représentent 36,04 % des dépenses de fonctionnement

Budget de fonctionnement*	8 552 885 €	Charges de personnel*	3 082 365 €	➔	Soit 36,04 % des dépenses de fonctionnement
* Montant global					

Rémunérations annuelles brutes - emploi permanent :	2 095 939 €	Rémunérations des agents sur emploi non permanent :	69 840 €
Primes et indemnités versées :	446 181 €		
Heures supplémentaires et/ou complémentaires :	48 749 €		
Nouvelle Bonification Indiciaire :	15 174 €		
Supplément familial de traitement :	17 604 €		
Indemnité de résidence :	39 645 €		
Complément de traitement indiciaire (CTI)	0 €		

➔ Rémunération moyenne par équivalent temps plein rémunéré des agents permanents

	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C	
	Titulaire	Contractuel	Titulaire	Contractuel	Titulaire	Contractuel
Administrative	68 479 €	s	s	s	33 700 €	27 564 €
Technique	s		46 292 €		31 462 €	24 567 €
Culturelle						
Sportive			s			
Médico-sociale	s	s			28 697 €	
Police					40 085 €	
Incendie						
Animation						
Toutes filières	59 742 €	s	44 307 €	s	32 440 €	25 394 €

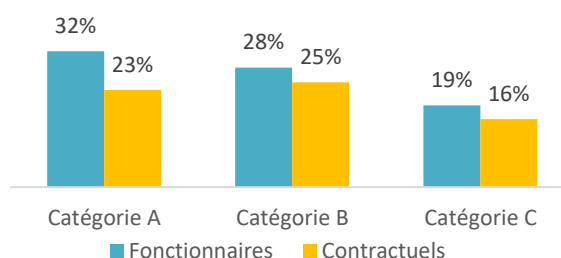
*s : secret statistique appliqué en dessous de 2 ETPR

➔ La part du régime indemnitaire sur les rémunérations annuelles brutes pour l'ensemble des agents permanents est de 21,29 %

Part du régime indemnitaire sur les rémunérations :

Fonctionnaires	21,81%
Contractuels sur emplois permanents	17,40%
Ensemble	21,29%

Part du régime indemnitaire sur les rémunérations par catégorie et par statut



- ➔ Le RIFSEEP a été mis en place pour les fonctionnaires et pour les contractuels ainsi que le CIA
- ➔ Les primes sont maintenues en cas de congé de maladie ordinaire
- ➔ La collectivité est en auto-assurance avec convention de gestion avec Pôle Emploi pour l'assurance chômage de ses agents contractuels

- ➔ 2092,75 heures supplémentaires réalisées et rémunérées en 2022
- ➔ 13 heures complémentaires réalisées et rémunérées en 2022
- ➔ En 2022, 1 allocataire a bénéficié de l'indemnisation du chômage (ancien contractuel)

Mis en ligne le 15/12/2023 à 15h16

REÇU EN PREFECTURE
le 15/12/2023

Application agréée E-legalite.com

99_DE-078-2178 03972-20231215-CM_20231207

Absences

➔ En moyenne, 47,9 jours d'absence pour tout motif médical en 2022 par fonctionnaire

> En moyenne, 11 jours d'absence pour tout motif médical en 2022 par agent contractuel permanent

	Fonctionnaires	Contractuels permanents	Ensemble agents permanents	Contractuels non permanents
Taux d'absentéisme « compressible » (maladies ordinaires et accidents de travail)	5,34%	3,01%	4,93%	0,00%
Taux d'absentéisme médical (toutes absences pour motif médical)	13,14%	3,01%	11,32%	0,00%
Taux d'absentéisme global (toutes absences y compris maternité, paternité et autre)	14,09%	3,01%	12,10%	0,00%

Cf. p.7 Précisions méthodologiques pour les groupes d'absences

Taux d'absentéisme : nombre de jours d'absence / (nombre total d'agents x 365)

- ➔ Aucune journée de congés supplémentaires accordée au-delà des congés légaux (exemple : journée du maire)
- ➔ 77,6 % des agents permanents ayant été absents ont eu au moins un jour de carence prélevé
- ➔ La collectivité adhère à un contrat d'assurance groupe pour la gestion du risque maladie

Accidents du travail

➔ 5 accidents du travail déclarés au total en 2022

> 5 accidents du travail pour 80 agents en position d'activité au 31 décembre 2022

> En moyenne, 55 jours d'absence consécutifs par accident du travail

Prévention et risques professionnels

➔ **ASSISTANT DE PRÉVENTION**
1 assistant de prévention désigné dans la collectivité

➔ **FORMATION**
2 jours de formation liés à la prévention (habilitations et formations obligatoires)

Coût total des formations : 1 780 €

Coût par jour de formation : 890 €

➔ **DÉPENSES**
La collectivité a effectué des dépenses en faveur de la prévention, de la sécurité et de l'amélioration des conditions de travail

Total des dépenses : 7 416 €

➔ **DOCUMENT DE PRÉVENTION**
La collectivité dispose d'un document unique d'évaluation des risques professionnels

Dernière mise à jour : 2022

Handicap

Seules les collectivités de plus de 20 agents équivalent temps plein sont soumises à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés à hauteur de 6 % des effectifs.

3 travailleurs handicapés employés sur emploi permanent

- ⇒ Aucun travailleur handicapé recruté sur emploi non permanent
- ⇒ 3 travailleurs handicapés fonctionnaires
- ⇒ 0 travailleur handicapé en catégorie A, 0 en catégorie B, 3 en catégorie C
- ⇒ 891 € de dépenses réalisées couvrant partiellement l'obligation d'emploi

Mis en ligne le 15/12/2023 à 15h16

REÇU EN PREFECTURE

le 15/12/2023

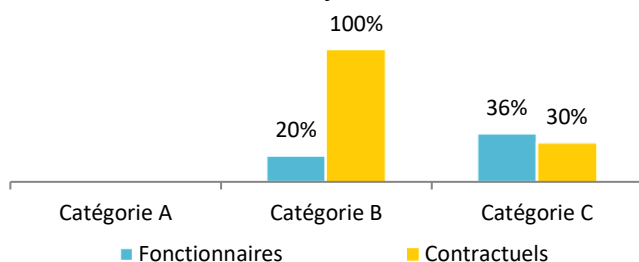
Application agréée E-legalite.com

99_DE-078-2178 03972-20231215-CM_20231207

Formation

- ➔ En 2022, 32,8% des agents permanents ont suivi une formation d'au moins un jour

Pourcentage d'agents par catégorie et par statut ayant bénéficié d'au moins un jour de formation en 2022



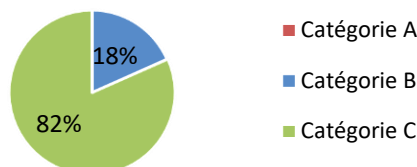
- ➔ 25 002 € ont été consacrés à la formation en 2022

Répartition des dépenses de formation

CNFPT	65 %
Autres organismes	35 %

- ➔ 60 jours de formation suivis par les agents sur emploi permanent en 2022

Répartition des jours de formation par catégorie hiérarchique



Nombre moyen de jours de formation par agent permanent :
> 0,9 jour par agent

Répartition des jours de formation par organisme

CNFPT	63%
Autres organismes	37%

Action sociale et protection sociale complémentaire

- ➔ La collectivité participe aux contrats de prévoyance

- ➔ L'action sociale de la collectivité

- Prestations servies par l'intermédiaire d'une association nationale

Montants annuels	Prévoyance
Montant global des participations	1 696 €
Montant moyen par bénéficiaire	47 €

Relations sociales

- ➔ Jours de grève

Aucun jour de grève recensé en 2022

- ➔ Comité Technique Territorial

1 réunion en 2022 dans la collectivité
1 réunion du CHSCT

Mis en ligne le 15/12/2023 à 15h16

REÇU EN PREFECTURE
le 15/12/2023

Application agréée E-legalite.com

99_DE-078-2178 03972-20231215-CM_20231207

Précisions méthodologiques

➔ 1 Formules de calcul - Effectif théorique au 31/12/2022

Pour les fonctionnaires :

Total de l'effectif physique rémunéré des fonctionnaires au 31/12/2022

- + Départs définitifs de titulaires ou de stagiaires
- + Départs temporaires non rémunérés
- Arrivées de titulaires ou de stagiaires
- Stagiairisation de contractuels de la collectivité
- Retours de titulaires stagiaires

Pour les contractuels permanents :

Total de l'effectif physique rémunéré des contractuels au 31/12/2022

- + Départs définitifs de contractuels
- + Départs temporaires non rémunérés
- + Stagiairisation de contractuels de la collectivité
- Arrivées de contractuels
- Retours de contractuels

Pour l'ensemble des agents permanents :

Effectif théorique des fonctionnaires au 31/12/2022

+ Effectif théorique des contractuels permanents au 31/12/2022

➔ 2 Formules de calcul - Taux d'absentéisme

$$\frac{\text{Nombre de jours calendaires d'absence}}{\text{Nombre d'agents au 31/12/2022} \times 365} \times 100$$

Les journées d'absence sont décomptées en jours calendaires pour respecter les saisies réalisées dans les logiciels de paie

Note de lecture :

Si le taux d'absentéisme est de 8 %, cela signifie que pour 100 agents de la collectivité, un équivalent de 8 agents a été absent toute l'année.

3 « groupes d'absences »

1. Absences compressibles :

Maladie ordinaire et accidents du travail

2. Absences médicales :

Absences compressibles + longue maladie, maladie de longue durée, grave maladie, maladie professionnelle

3. Absences Globales :

Absences médicales + maternité, paternité adoption, autres raisons*

** Les absences pour "autres raisons" correspondent aux autorisations spéciales d'absences (motif familial, concours...) Ne sont pas comptabilisés les jours de formation et les absences pour motif syndical ou de représentation.*

➔ En raison de certains arrondis, la somme des pourcentages peut ne pas être égale à 100 %

Réalisation

Cette fiche synthétique reprend les principaux indicateurs sociaux issus du Rapport Social Unique 2022. Les données utilisées sont extraites du Rapport sur l'État de la Collectivité 2022 transmis en 2022 par la collectivité. Ces données ont pour objectif de bénéficier d'une vue d'ensemble sur les effectifs de la collectivité.



L'outil automatisé permettant la réalisation de cette synthèse a été développé par le Comité Technique des Chargés d'études des Observatoires Régionaux des Centres de Gestion.

Date de publication : octobre 2023

Version 4

Mis en ligne le 15/12/2023 à 15h16

REÇU EN PREFECTURE

le 15/12/2023

Application agréée E-legalite.com

99_DE-078-2178 03972-20231215-CM_20231207